

METODE PEMELIHARAAN KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT SINAR JAYA INTI MULYA

Oleh

Salma Kusumawardhani

RINGKASAN

Pemeliharaan (*maintenance*) karyawan adalah suatu usaha mempertahankan dan atau meningkatkan kondisi fisik mental, serta sikap karyawan, agar mereka tetap loyal dan bekerja produktif untuk menunjang tercapainya tujuan perusahaan. Upaya yang dapat dilakukan oleh perusahaan untuk menghasilkan sumber daya manusia yang efektif dan efisien dengan melakukan perencanaan sumber daya manusia yang tepat untuk mencapai visi dan misi perusahaan. PT Sinar Jaya Inti Mulya merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang produksi yaitu mengelola kelapa sawit, mengolah sawit yang berbentuk *Palm Kernel* (PK) yang menghasilkan *Palm Kernel Oil* (PKO) dan *Palm Kernel Expeller* (PKE). Kegiatan utama dalam perusahaan ini yaitu bagian produksi yang memproduksi kernel kelapa sawit. Karyawan bagian produksi tersebut harus memiliki kinerja serta produktivitas yang tinggi, agar hasil produksi memiliki kualitas yang baik sehingga keuntungan perusahaan tercapai. Apabila karyawan bagian produksi tidak menjalankan tugasnya, tidak loyal terhadap perusahaan, serta mengajukan surat keluar kepada perusahaan, maka akan mengganggu sistem produksi serta keberlanjutan perusahaan. Tujuan penyusunan dan penulisan Laporan Tugas Akhir ini yaitu untuk mendeskripsikan metode pemeliharaan karyawan (Komunikasi, Insentif, Kesejahteraan Karyawan, serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)) yang diterapkan oleh PT Sinar Jaya Inti Mulya. Hasil dari pembahasan : (1) Komunikasi yang dilakukan oleh PT Sinar Jaya Inti Mulya yaitu komunikasi lisan dan tertulis. Komunikasi lisan berbentuk rapat bulanan, inspeksi lapang dan hubungan via telepon, sedangkan komunikasi menggunakan bentuk tertulis y dengan bentuk *Short Message Service* (SMS) dan surat pemberitahuan, (2) Inse yang diberikan oleh PT Sinar Jaya Inti Mulya yada 3 yaitu insentif materi, inse

Salma Kusumawardhani

non materi, dan insentif sosial. Insentif materi yang diberikan perusahaan kepada karyawannya adalah laptop sebanyak 4 unit yang diberikan kepada 4 karyawan bagian produksi, sedangkan kendaraan (mobil dan motor) sebanyak 3 unit yang dipakai secara bersama-sama oleh karyawan. Insentif non materi yang pertama adalah promosi yang diberikan kepada 1 karyawan bagian produksi, sedangkan untuk mutasi belum diberikan. Insentif sosial dalam bentuk pendidikan diberikan kepada 1 karyawan dengan tujuan sebagai peningkatan *soft skill* dan *hard skill* karyawan tersebut, (3) Kesejahteraan karyawan yang diberikan oleh PT Sinar Jaya Inti Mulya berdasarkan sifat, antara lain secara ekonomis, yaitu uang pensiun, uang makan, Tunjangan Hari Raya (THR), uang duka kematian, pakaian dinas, uang pengobatan, dan uang transport. Kesejahteraan dalam bentuk fasilitas yaitu mushola, cuti dan cuti hamil, serta izin. Kesejahteraan dalam bentuk pelayanan yaitu pengobatan, BPJS, serta perumahan (*mess*), (4) Keselamatan dan Kesehatan Karyawan (K3) yang dikeluarkan oleh PT Sinar Jaya Inti Mulya untuk bagian produksi yaitu memberikan tunjangan kesehatan, serta alat pelindung diri antara lain: peralatan P3K, alat pemadam kebakaran, alat pelindung telinga, sepatu boot, masker dan helm jumlahnya cukup sesuai dengan jumlah karyawan bagian produksi yaitu sebanyak 42 buah. Sedangkan alat pelindung wajah dan mata serta sarung tangan belum memenuhi jumlah yang dibutuhkan oleh karyawan bagian produksi.