

REKAPITULASI DATA SANKSI KEDISIPLINAN KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA I REGIONAL 7

Oleh

SUTAN AMBIA

RINGKASAN

Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di Indonesia merupakan bagian integral pembangunan nasional. Fokusnya adalah pada pengembangan keunggulan manusia menjadi profesional dan pribadi yang kuat, yang berkontribusi pada peningkatan kualitas hidup dan lingkungan, serta penguasaan ilmu pengetahuan. Peningkatan SDM adalah kerja sama untuk menciptakan bangsa yang kuat dan negara yang sejahtera. Ini membutuhkan sistem pendidikan bermutu yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja dan peran pemerintah dalam menyelenggarakan pendidikan yang sesuai. PT Perkebunan Nusantara 1 Regional 7 (PTPN 7) adalah BUMN yang berjalan di bidang perkebunan dengan komoditas utama seperti kelapa sawit, karet, dan teh. Perusahaan ini menghargai sanksi untuk pelanggaran disiplin. Penulis melakukan praktik kerja lapangan di perusahaan ini dengan tujuan meningkatkan kompetensi, wawasan, dan softskill, serta memberikan gambaran dunia kerja nyata. Tujuan PKL meliputi peningkatan kompetensi, pelatihan disiplin dan penyelesaian masalah, serta membangun relasi antar mahasiswa, BUMN, dan perguruan tinggi. Praktik kerja dilakukan di bagian SDM dan Sistem Manajemen di PTPN 7. Selama PKL, penulis menginput data nilai kinerja, sanksi kedisiplinan karyawan. Beberapa rencana tidak terealisasi karena kurangnya data proyek, tetapi penulis tetap melanjutkan tugas lainnya seperti penginputan data dan pengambilan absensi karyawan.