

STRATEGI PEMBERDAYAAN KARYAWAN DI PR1ME EVENT ORGANIZER

Oleh

Yusuf Handoko

19756029

RINGKASAN

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung yang penting bagi suatu organisasi atau perusahaan karena dapat membantu mewujudkan visi dan misi perusahaan dalam mencapai tujuan. Dalam meningkatkan kinerja karyawan agar lebih baik dalam suatu perusahaan perlu adanya pemberdayaan karyawan. Karena pemberdayaan karyawan merupakan upaya mendorong dan memungkinkan individu untuk mengemban tanggung jawab pribadi atas upaya mereka memperbaiki cara mereka melaksanakan pekerjaan sehingga dapat meningkatkan motivasi kinerja. Pr1me Event Organizer merupakan salah satu perusahaan yang menerapkan strategi pemberdayaan karyawan dengan tujuan meningkatkan motivasi kerja karyawan sehingga tujuan dari perusahaan dapat terlaksana dengan maksimal. Untuk mencapai tujuan perusahaan semua pihak dalam manajemen haruslah terlibat tidak terkecuali karyawan karena karyawan ikut berperan dalam keberhasilan perusahaan. Permasalahan yang dihadapi Pr1me Event Organizer yaitu karyawan belum memiliki motivasi dan kesadaran yang tinggi dalam lingkungan pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan melalui pemberdayaan karyawan. Penelitian ini menggunakan metode observasi partisipatif, wawancara, dan study literatur yang disusun menggunakan metode analisis data deskriptif kualitatif. Hasil dari penelitian ini yaitu berjalannya strategi pemberdayaan karyawan dalam bentuk kedisiplinan dan kesadaran saat bekerja sehingga perusahaan dapat mencapai target yang lebih baik dari sebelumnya.