

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, C, R. 2016. *Analisis Pengaruh Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi dan Demografi Terhadap Intensi Melakukan Tindakan Whistleblowing*. Universitas Syarif Hidayatullah, Jakarta. Skripsi.
- Alwi, H. 2020. Pengaruh Sikap, Personal Cost Of Reporting, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Intention Whistleblowing Pada Pemerintah Daerah, vol. 2, no.1, pp. 2445-2465, <http://jea.ppj.unp.ac.id/index.php/jea/article/view/222>, diakses 16 Oktober 2022.
- Andarin, M. 2019. *Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Dan Personal Cost Aparatur Sipil Negara (ASN) Terhadap Niat Untuk Melakukan Tindakan Pelaporan Kecurangan (Whistleblowing) (Studi Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Di Bandar Lampung)*. Lampung. Skripsi
- Avrila, R dan Narulitasari, R. 2022. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Niat Melakukan Whistleblowing. Akuntabilitas, vol. 16, no. 1, pp. 123–148, <https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/ja/article/view/12871>, diakses pada 16 Oktober 2022.
- Cressey, D. 2019. Other People Money, Dalam: Detecting And Predicting Financial Statement Fraud: The Effectiveness Of The Fraud Triangle And SAS No. 99, Skousen et al. 2009. Journal Of Corporate Governance And Firm Performance. Vol. 13 h. 53-81.
- Dantes, Nyoman. 2012. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Dwiananto, Minat Pegawai Pajak Melakukan Whistleblowing (Studi pada Kantor Pelayanan Pajak Madya Malang Selatan), <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/7724>, diakses pada 6 November 2022.
- Ferdinand, A. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro, Semarang.

- Ghozali. 2021. *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS* 26. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hanif, A. 2021. *Modul statistika deskriptif distribusi frekuensi*. Bina Sarana Informatika,  
[https://simdos.unud.ac.id/uploads/file\\_pondidikan\\_dir/af1e72ebee7f071f35715aba5ef3498c.pdf](https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_pondidikan_dir/af1e72ebee7f071f35715aba5ef3498c.pdf). diakses pada 2 agustus 2023.
- Hermawan, T. 2021. *Pengaruh Norma Subjektif, Sikap, Persepsi Kontrol, Perilaku, Dan Gender Terhadap Niat Mahasiswa Akuntansi Melakukan Tindakan Whistleblowing Berdasarkan Theory Of Planned Behavior (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Semarang)*. Universitas Katholik Soegijapranata. Semarang. vol. 1, no. 1, pp. 1220–1229,  
[http://repository.unika.ac.id/26978/1/17.G1.0125Thomas%20Hermawan-COVER\\_a.pdf](http://repository.unika.ac.id/26978/1/17.G1.0125Thomas%20Hermawan-COVER_a.pdf), diakses pada 1 Januari 2023. Skripsi.
- Husniati, S. 2017. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Rokan Hulu), vol. 4, no. 1, pp.1223-1237,  
<https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/12726>, diakses pada 24 Oktober 2022.
- Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG). 12008. Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran SPP *Whistleblowing system*. WBS. KNKG:2008.
- Marliza, R. 2018. Pengaruh personal cost of reporting, komitmen organisasi, dan tingkat keseriusan kecurangan terhadap niat melakukan whistleblowing, vol. 4, no. 1, pp. 88–100, 2557,  
<http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/2783>, diakses 8 November 2022.
- Nahda, T. 2020. *Determinant Of Whistleblowing Behavior (Studi Empiris Pada PNS Bagian Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Semarang)*. Universitas Negeri Semarang. Semarang,  
<http://lib.unnes.ac.id/41899/1/7211416039.pdf>, diakses 21 Desember 2022. Skripsi.
- Nurhayati, M. 2021. SPSS: *Analisis Deskriptif Untuk Deskripsi Variabel Hasil Kuesioner*, [https://youtu.be/sUceU\\_bmLbu](https://youtu.be/sUceU_bmLbu). Diakses 14 Juli 2023.

- Nurulrahmatiah. 2019. *Faktor-faktor yang mempengaruhi niat whistleblowing (Studi empiris pada Bank di Yogyakarta)*. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta, <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/14497>, diakses 20 April 2023. Skripsi.
- Nugrohaningrum, D. 2018. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Pegawai Pemda Untuk Melakukan Whistleblowing*, [https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/11339/SKRIPSIDesi Nugrohaningrum.pdf.sequence=1](https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/11339/SKRIPSIDesi%20Nugrohaningrum.pdf.sequence=1), diakses 7 Desember 2022. Skripsi.
- Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID). 2022. Jumlah, Jenis, Dan Gambaran Umum Pelanggaran Yang Dilaporkan Oleh Masyarakat Serta Laporan Penindakannya Kementerian Keuangan Republik Indonesia, <http://e-ppid.kemenkeu.go.id/api/Medias/b47a4cc6-6983-4481-ac12-bc7aa7a285c8>. Diakses 10 Juni 2023.
- Peraturan Menteri Keuangan Nomor 103/ PMK. 09/ 2010, <https://jdih.kemenkeu.go.id/>, diakses 12 Januari 2023.
- P. N. Lampung. 2018 Pedoman Penulisan Karya Ilmiah, vol. 14, no. 1, pp. 10–16, 2018.
- Rahmawati, P. 2019. *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi intensi whistleblowing Auditor (Studi empiris pada Auditor Perguruan Tinggi di Kota Semarang)*. Semarang, <http://repository.unissula.ac.id/14930/>, diakses pada 2 Januari 2023. Skripsi.
- Ramadhany, N. F. 2017. *Personal Cost dan Efektivitas Whistleblowing System terhadap Pendeteksian Fraud dengan Self Efficacy sebagai (Studi pada KPP Pratama Makassar Selatan )*, vol. FEB Islam, no. Akuntansi p. Universitas Islam Negeri Alauddin, Makassar, <http://repositori.uin.alauddin.ac.id/8061/1/St./1Nur/1Faika/1Ramadhany.pdf/>, diakses 10 Desember 2022. Skripsi.
- Soemitro, R. 2011. *Dasar-Dasar Hukum Pajak*. Yogyakarta: Salemba Empat. Andi.
- Sofia, A., Herawati, N., dan Zuhdi, R. 2013. Kajian Empiris Tentang Niat Whistleblowing Pegawai Pajak, *Jaffa*, vol. 01, no. 1, pp. 23–38, <https://journal.trunojoyo.ac.id/jaffa/article/view/595>, diakses pada 24 Oktober 2022.

- Sonny, K. 1998. *Etika Bisnis Tuntutan Dan Relevansinya*, Jakarta: Kanisius, pp. 66–70, Yogyakarta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Afabeta.
- Suharyadi dan Purwanto. 2015. *Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern Edisi 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yunika, N. E. dan Andayani ,W. 2018. Faktor Individual dan Situasional Sebagai Prediktor Niat Individu Untuk Melakukan Whistleblowing, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa. Fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Brawijaya*, vol. 6, no. 2, pp. 1–16.
- Zulhilmi, M. 2018. *Profesionalisme, Sikap Seorang Pegawai Negeri Sipil (PNS), Sosialisasi Antisipatif dan Komitmen Organisasi terhadap Niat untuk Melakukan Tindakan Pelaporan Kecurangan (Whistleblowing)*, *Bitkom Res.*, vol. 63, <https://dspace.uii.ac.id/handle/123456789/6579>, diakses pada 3 Oktober 2022. Skripsi.