

# **SISTEM PREMI PANEN PADA TANAMAN KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.) UNTUK MENINGKATKAN KEPUASAN PEKERJA**

Oleh

**Rika Purnamasari**

## **ABSTRAK**

Kelapa sawit merupakan salah satu komoditas yang cukup populer saat ini untuk dikembangkan, dalam budidaya tanaman kelapa sawit, kegiatan panen menjadi salah satu faktor penting bagi perusahaan. Perusahaan kelapa sawit membutuhkan pekerja panen yang terampil dibidangnya. Untuk mendapatkan hasil panen yang baik perusahaan perlu memberikan motivasi untuk pekerjanya, dengan memberikan premi panen sebaagai salah satu bentuk apresiasi dan motivasi agar pemanen lebih giat lagi dalam bekerja. Premi panen adalah pendapatan yang diperoleh pekerja atau pemanen apabila telah melampaui batas ketentuan (basis) yang ditetapkan perusahaan. Metode yang digunakan penulis adalah pengambilan data primer dan pengambilan data sekunder yang dilakukan langsung di PT Perkebunan Minanga Ogan. Hasil yang diperoleh dari kajian pembahasan menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh premi panen pada lama kerja pemanen dan usia pemanen. Sistem premi panen yang digunakan di lokasi PKL yaitu menggunakan sistem berat (kg), sistem berat diberlakukan guna menghindari kecurangan pemanen.

Kata kunci: Tanaman kelapa sawit, premi panen