

APLIKASI CAPAIAN SASARAN KINERJA PEGAWAI BERBASIS *WEB* DI BADAN PUSAT STATISTIK KOTA BANDAR LAMPUNG

Diana Sapta Mardiah¹, Zuriati², Halim Fatoni³

¹mahasiswa, ²pembimbing 1, ³pembimbing 2

^{1,2,3}Program Studi Manajemen Informatika

Jurusan Ekonomi dan Bisnis Politeknik Negeri Lampung

Jl. Soekarno Hatta No. 10 Rajabasa Bandar Lampung Telepon(0721) 703995

E-mail: dianasapta17@gmail.com¹

ABSTRAK

Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Bandar Lampung memiliki target sasaran kinerja pegawai disetiap bulannya, proses penilaian sasaran kinerja pegawai saat ini masih dilakukan secara manual dan belum efektif dalam penggunaan waktu. Dari penilaian tersebut perlu adanya sebuah hasil dari capaian sasaran kinerja pegawai sebagai bahan evaluasi dan penilaian kinerja pegawai. Penyelesaian penilaian tersebut sangat memakan waktu, maka penulis mengusulkan sebuah aplikasi sasaran capaian kinerja pegawai berbasis *web*, bertujuan untuk memudahkan dalam proses pembuatan laporan capaian kinerja pegawai menggunakan pengembangan sistem metode *waterfall* dengan tahapan diantaranya yaitu analisis, desain, pengodean dan pengujian. Analisis sistem dibangun menggunakan *mapping chart* dan desain perancangan sistem menggunakan DFD dan ERD. Aplikasi ini dibangun menggunakan *framework CodeIgniter* dan pengelolaan *database* menggunakan *MySQL* dengan pengujian sistem dilakukan dengan menggunakan metode *black-box testing* berdasarkan kesalahan fungsional, kesalahan *database* dan kesalahan *interface*. Aplikasi ini telah diuji oleh pegawai BPS Kota Bandar Lampung dan hasil uji tersebut dapat memudahkan kasi atau kepala bagian dalam menilai sasaran kinerja pegawai.

Kata Kunci: Sasaran Kinerja Pegawai, BPS, *MySQL*, *Waterfall*.

PENDAHULUAN

Badan Pusat Statistik (BPS) bertempat di Jalan Sultan Syahril Nomor 30 Pahoman Bandar Lampung merupakan Lembaga Pemerintah Non Departemen yang berada dibawah dan bertanggung jawab langsung kepada Presiden. BPS memiliki tugas berdasarkan Undang – Undang Nomor 16 tahun 1997 tentang Statistik yaitu menyelenggarakan statistik dasar.

Peranan data statistik sangatlah penting dalam pembangunan Kota Bandar

Lampung sebagai bahan perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan. Untuk itu, maka perlu adanya pembagian tugas pegawai sesuai dengan salah satu indikator kinerja utama BPS yaitu untuk mewujudkan target sasaran kinerja pada setiap bidang statistik. Bidang statistik BPS Kota Bandar Lampung diantaranya yaitu Statistik Sosial, Statistik Produksi, Statistik Distribusi, Neraca Wilayah dan Analisis Statistik dan IPDS (Integrasi Pengolahan dan Diseminasi Statistik).

Target dari sasaran kinerja tersebut perlu adanya pelaporan capaian sasaran kinerja pegawai setiap bulannya. Proses penilaian sasaran kinerja pegawai saat ini masih dilakukan secara manual dan belum efektif dalam penggunaan waktu. Dari penilaian tersebut perlu adanya sebuah hasil dari capaian sasaran kinerja pegawai sebagai bahan evaluasi dan penilaian kinerja pegawai. Capaian tersebut berupa hasil yang telah di hasilkan berdasarkan realisasi, kuantitas dan kualitas dari sasaran kinerja pegawai sebagai ukuran prestasi kerja.

Pembuatan laporan capaian sasaran kinerja pegawai di BPS Kota Bandar Lampung saat ini masih dilakukan dengan cara pegawai mengelompokkan dan menyusun data-data tugas berdasarkan jenis kegiatan yang sudah dikerjakan, lalu diberikan kepada kasi atau kepala bagian untuk dinilai dan verifikasi kegiatan oleh setiap kasi atau kepala bagian, setelah itu dikembalikan kepada pegawai untuk melihat hasil capaian kinerja yang mereka kerjakan dan itu memang sangat memakan waktu, terutama laporan tersebut perlu diserahkan kepada kepala sub bagian tata usaha sebagai arsip yang akan diperlihatkan kepada kepala BPS.

Hal tersebut dapat mempengaruhi efektifitas kinerja di pemerintahan. Perlu adanya sebuah sistem agar laporan capaian sasaran kinerja pegawai dapat diproses dengan cepat. Perkembangan teknologi saat

ini telah banyak dimanfaatkan para instansi pemerintah maupun swasta. Dengan adanya kemajuan teknologi dapat mengefesienkan waktu, tenaga serta materi (Karim dan Hermawanto, 2016).

Adanya laporan capaian sasaran kinerja pegawai diperlukan sebagai bahan evaluasi, penilaian kinerja dan tolak ukur produktivitas karyawan dalam tugas yang dikerjakannya. Sasaran kinerja merupakan bagian dari salah satu bahan acuan untuk penilaian kinerja pegawai berdasarkan capaian yang didapat. Menurut Husni dan Setiawan, (2016), capaian kinerja adalah sebuah hasil dari tugas yang diamanahkan kepadanya yang telah dicapai secara kualitas dan kuantitas digunakan sebagai bahan penilaian prestasi seseorang.

Peran penting teknologi informasi di sebuah instansi bidang pemerintahan digunakan sebagai pengelolah dan dokumentasi dalam data kasubbagistrasi perencanaan, statistika, pengambilan keputusan, tata usaha, pelayanan masyarakat, data penduduk dan lainnya (Murhada dan Giap, 2011).

Permasalahan atas kendala yang telah dijelaskan sebelumnya, untuk mempermudah sistem administrasi penilaian sasaran kinerja di instansi. Maka ditindak lanjuti dengan membangun "*Aplikasi Capaian Sasaran Kinerja Pegawai Berbasis Web Di Badan Pusat Statistik Kota Bandar Lampung*".

METODE PELAKSANAAN

Metode pengembangan sistem menggunakan *waterfall*, pada pengembangan metode *waterfall* dalam proses alur pengembangan sistem dilakukan secara bertahap. Menurut Rosa dan Shalahuddin, (2018), tahapan tersebut diantaranya yaitu:

1. Analisis

Membangun sistem perlu melakukan analisa kebutuhan sistem untuk mengumpulkan data atau informasi dan mendefinisikan persyaratan kebutuhan sistem dari aplikasi capaian sasaran kinerja pegawai. Hasil dari tahap ini berupa alur sistem yang sedang berjalan dalam bentuk *mapping chart*.

2. Desain

Desain adalah langkah dalam pembuatan kerangka serta alur pada sistem yang didesain berdasarkan DFD (*Data Flow Diagram*) dan ERD (*Entity Relationship Diagram*).

3. Pengodean

Tahap selanjutnya melakukan coding dan tampilan program. Coding dilakukan dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP *framework CodeIgniter* dan *tools* yang digunakan adalah *Sublime Text*. Hasil dari tahap ini berupa aplikasi berbasis *web*.

4. Pengujian

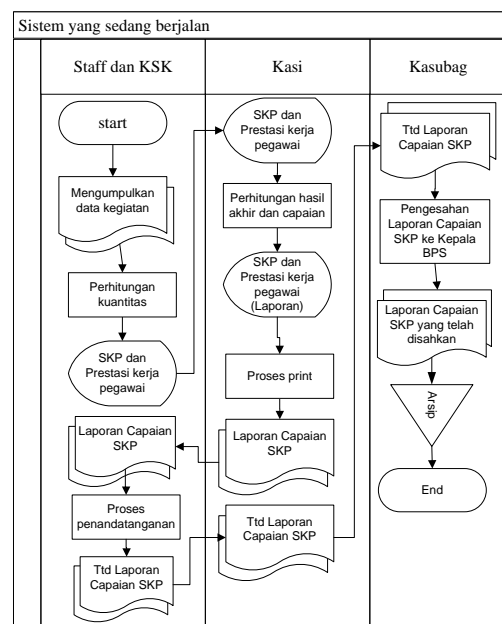
Sistem yang telah dibangun menjadi aplikasi berbasis *web*, maka akan dilakukan pengujian sistem untuk menentukan bahwa sistem telah bekerja

sesuai dengan prosedur kerja sistem yang diinginkan dengan menggunakan *black-box testing*.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Analisis

Tahap ini dilakukan dengan pengumpulan informasi proses sistem yang sedang berjalan. Analisis sistem yang sedang berjalan saat ini digambarkan dengan *mapping chart* pada gambar 1.



Gambar 1. Mapping chart sistem yang sedang berjalan

Pada gambar 1 menjelaskan bahwa staf dan KSK memulai untuk mengumpulkan data kegiatan lalu dimasukkan kedalam laporan setelah laporan selsesai, diserahkan kepada kasi atau kepala bidang untuk melakukan penilaian, laporan tersebut dicetak dan dilakukannya persetujuan antara kasi dan staf atau KSK, selanjutnya diserahkan kepada kasubag untuk disahkan kepada kepala

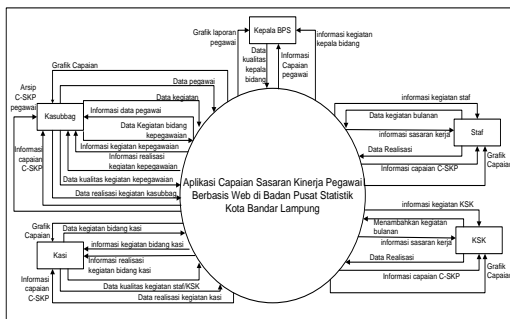
BPS lalu dijadikannya sebagai arsip capaian sasaran kinerja pegawai bulanan.

2. Desain

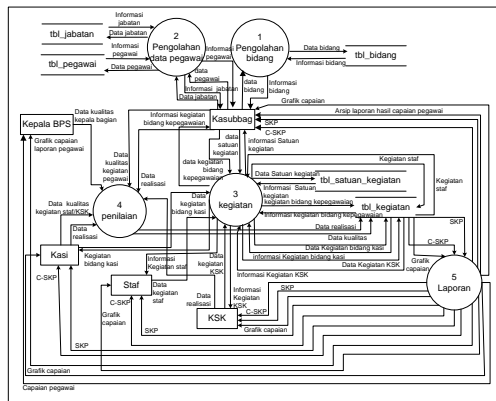
Pada tahap ini dilakukan beberapa tahapan desain perancangan, yaitu :

a. DFD (Data Flow Diagram)

DFD (Data Flow Diagram) untuk menggambarkan pemodelan proses aliran data berupa pengolahan yang dilakukan sebuah sistem. DFD level 0 dan DFD level 1 disajikan pada gambar 2 dan gambar 3.



Gambar 2. DFD Level 0

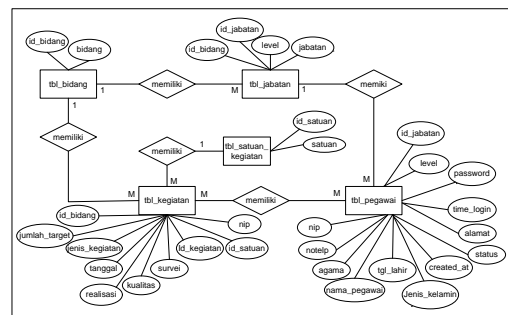


Gambar 3. DFD Level 1

Pada gambar 2 dan gambar 3 menjelaskan bahwa kepala BPS, kasubag, kasi, staf dan KSK yang berperan aktif didalam aplikasi C-SKP ini. DFD level 0 menjelaskan sistem secara umum dan DFD level 1 menjelaskan sistem secara kompleks.

b. ERD (Entity Relationship Diagram)

ERD merupakan model untuk menggambarkan hubungan antara satu entitas dengan entitas yang lain dalam sistem yang terintegrasi dan akan dikembangkan kedalam database. Entitas dan atribut yang dibutuhkan pada aplikasi capaian sasaran kinerja pegawai BPS Kota Bandar Lampung ini memiliki 5 tabel, yang disajikan pada gambar 4.



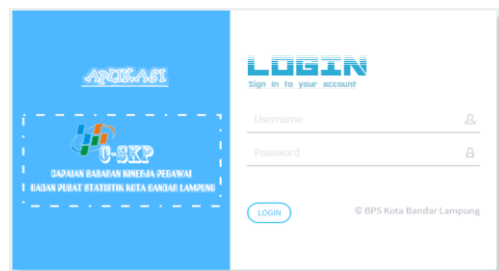
Gambar 4. ERD (Entity Relationship Diagram)

3. Pengodean

Pada tahapan ini dilakukan coding dan akan menghasilkan aplikasi berbasis web berdasarkan rancangan-rancangan yang telah diusulkan sebelumnya yang dapat di liat diantaranya yaitu :

a. Tampilan halaman login

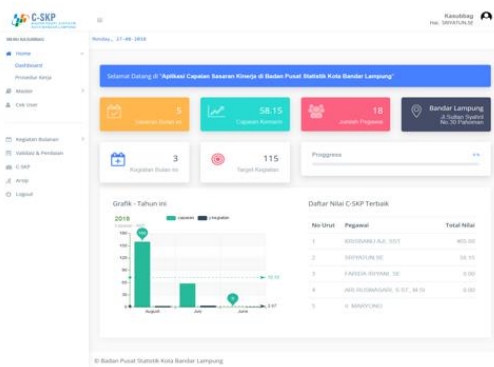
Halaman login merupakan Tampilan awal aplikasi. Login digunakan sebagai pembatasan hak akses pada setiap level user, yaitu kasubbag, kasi, staf, KSK dan Kepala BPS. Tampilan halaman login yang disajikan pada gambar 5.



Gambar 5. Tampilan halaman login

b. Tampilan menu dashboard

Halaman ini merupakan halaman awal yang diarahkan ketika login menggunakan *user* berdasarkan level *user*. Halaman ini telah merangkum informasi untuk *user*. Tampilan *dashboard* berdasarkan level *user* telah disajikan pada gambar 6, gambar 7, gambar 8, gambar 9, gambar 10 dan gambar 11.



Gambar 6. Tampilan dashboard kasubbag



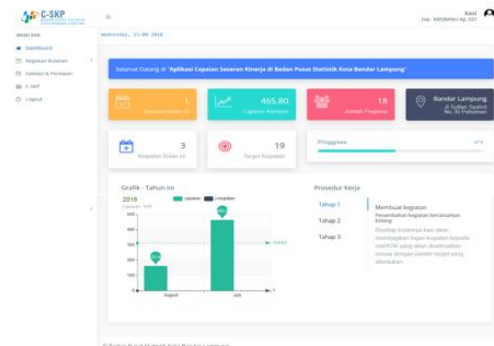
Gambar 9. Tampilan menu dashboard kepala BPS



Gambar 10. Tampilan laporan SKP bulanan



Gambar 11. Tampilan laporan C-SKP bulanan



Gambar 7. Tampilan menu dashboard kasi



Gambar 8. Tampilan menu dashboard staf dan KSK

4. Pengujian

Pengujian dilakukan untuk menentukan bahwa sistem telah terpenuhi atau tidak berdasarkan persyaratan-persyaratan sistem yang diinginkan menggunakan metode *black-box testing*. Hasil dari tahap ini memperlihatkan tidak adanya kesalahan dalam fungsional, *database* dan *interface*. Contoh hasil dari pengujian dapat dilihat pada tabel 1.

Tabel 1. Pengujian

No	Tampilan	Target
1.	Halaman <i>setting</i>	Memilih menu <i>setting</i> maka akan masuk ke halaman <i>setting</i> Memasukkan <i>password</i> baru dan menekan tombol <i>submit</i> maka akan muncul kehalaman utama atau <i>dashboard</i> dan merubah <i>password</i> baru pengguna

KESIMPULAN

Kesimpulan dari hasil pembangunan aplikasi ini adalah sebuah aplikasi C-SKP bulanan berbasis *web* yang digunakan untuk mendokumentasikan proses dan memberi informasi hasil capaian kinerja pegawai berupa laporan. Aplikasi tersebut dapat membantu dan mempermudah proses perhitungan capaian sasaran kinerja pegawai.

SARAN

Saran yang dapat diberikan pada aplikasi C-SKP bulanan berbasis *web* ini adalah adanya penambahan sebuah fitur baru untuk dapat menghitung tunjangan pegawai pada hasil capaian bulanan ini dan menilai absensi kehadiran pegawai BPS Kota Bandar Lampung.

REFERENSI

- Rosa, A.S dan Shalahuddin, M. 2018. *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Informatika. Bandung.
- Anjarsari, Nurul dan Utomo, A.P. 2016. *Aplikasi Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Berbasis Web Pada Dishubkominfo Kudus*. Jurnal SIMETRIS. Fakultas Teknik, Program Studi Sistem Informasi Universitas Muria Kudus. Vol. 7, No. 1, April 2016. ISSN: 2252-4983. [Http://jurnal.umk.ac.id/index.php/simet/article/view/529/562](http://jurnal.umk.ac.id/index.php/simet/article/view/529/562). Diakses pada tanggal 5 Juni 2018.
- Badan Pusat Statistik. 2016. *Laporan Kinerja Badan Pusat Statistik 2016*. Badan Pusat Statistik.
- Husni, Beni A.R dan Setiawan, R. 2016. *Sistem Informasi Perhitungan Capaian Kinerja Pegawai Di Badan Pusat Statistik Kabupaten Garut*. Jurnal Algoritma Sekolah Tinggi Teknologi Garut. [Http://jurnal.sttgarut.ac.id/index.php/algoritma/article/viewFile/393/359](http://jurnal.sttgarut.ac.id/index.php/algoritma/article/viewFile/393/359). Diakses pada tanggal 21 Mei 2018.
- Karim, I dan Hermawanto, F. 2016. *Rancang Bangun Sistem Informasi Sasaran Kinerja Pegawai*. Program Studi D3 Teknik Informatika, Politeknik Gorontalo. Vol. 6, No. 1, Edisi Mei 2016. ISSN: 2088-4591. [Https://www.researchgate.net/publication/316272216_Rancang_Bangun_Sistem_Informasi_Sasaran_Kinerja_Pegawai](https://www.researchgate.net/publication/316272216_Rancang_Bangun_Sistem_Informasi_Sasaran_Kinerja_Pegawai). Diakses pada tanggal 21 Mei 2018.