

Aplikasi Rekrutmen Karyawan Pada PT. Indonesia Trans Network Berbasis Web

Ahmad Dwi Kurnia¹, Eko Subyantoro², Dwirgo Sahlinal³

¹ Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis,² Pembimbing 1,³ Pembimbing 2

INFORMASI ARTIKEL

Diterima 18 Juli 2022
 Direvisi 06 September 2022
 Diterbitkan 03 November 2022

Kata kunci:

Human Resources;
 Internet Service Provider;
 Karyawan;
 Rekrutmen;
 Aplikasi;
 Web

ABSTRAK

PT Indonesia Trans Network merupakan perusahaan di Bandar Lampung yang bergerak di bidang *Internet Service Provider* yang menawarkan layanan internet. Dan dibangun atas kebutuhan masyarakat akan layanan internet yang terus meningkat. Penyelesaiannya *Human Resources* (HR) membutuhkan waktu untuk memproses berkas lamaran karena informasi mengenai data pelamar masih dalam bentuk *hardcopy* dan data tidak terpusat. Upaya untuk mengatasi permasalahan sistem tersebut dibuatlah aplikasi yang menangani permasalahan tersebut yaitu Aplikasi Rekrutmen Karyawan pada PT Indonesia Trans Network. agar mempermudah setiap pelamar dalam melakukan pengajuan berkas lamaran dan mengikuti tes penerimaan masuk ke perusahaan secara *online*. Kontribusi rancangan ini di dasarkan ke 3 pihak yaitu Mahasiswa, PT. Indonesia Trans Network dan Politeknik Negeri Lampung. Untuk rancangan artikel ini menggunakan metode RAD. Dengan dibuatnya sistem tersebut dapat memudahkan *Human Resources* (HR) dalam menyeleksi berkas karyawan.

Employee Recruitment Application at PT. Indonesia Trans Network Web-Based

ARTICLE INFO

Received July 18, 2022
 Revised September 06, 2022
 Published November 03, 2022

Keyword:

Human Resources;
 Internet Service Provider;
 Employee;
 Recruitment;
 Application;
 Web

ABSTRACT

PT Indonesia Trans Network is a company in Bandar Lampung which is engaged in the Internet Service Provider that offers internet services

And built on the community's need for internet services that continues to increase. Human Resources (HR) selection takes time to process application files because information regarding applicant data is still in hardcopy and the data is not centralized. Efforts to overcome the problems of the system made an application that handles these problems, namely the Employee Recruitment Application at PT Indonesia Trans Network. in order to make it easier for each applicant to submit an application file and take an online acceptance test to enter the company. The contribution of this design is based on 3 parties, namely students, PT. Indonesia Trans Network and Lampung State Polytechnic. For the design of this article using the RAD method. With the creation of this system, it can facilitate Human Resources (HR) in selecting employee files.

This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0](#)



Ahmad Dwi Kurnia, Jurusan Ekonomi Dan Bisnis, Politeknik Negeri Lampung, Jl. Pulau Pasir IV No 27, Perumnas Way Kandis, Tanjung Senang, Bandar Lampung, Lampung, 35143, Indonesia Email: ahmaddwikurnia02@gmail.com