

# **PENGARUH GAJI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT TUNAS MOBILINDO PERKASA CABANG LAMPUNG**

**Oleh**

**Septiani Sari**

## **RINGKASAN**

Gaji merupakan hal yang terpenting bagi seorang karyawan. Karyawan biasanya akan terdorong untuk bekerja semaksimal mungkin jika mendapatkan gaji yang sesuai dengan keahlian dan harapan setiap karyawan. Kepuasan kerja karyawan perlu diciptakan, ditingkatkan dan dipelihara karena dengan adanya kepuasan kerja yang positif karyawan akan lebih termotivasi untuk memberikan prestasi kerja yang lebih baik dari sebelumnya. Tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaji yang diberikan perusahaan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Tunas Mobilindo Perkasa. Metode pengumpulan data dengan melakukan penyebaran kuesioner (angket) kepada karyawan PT Tunas Mobilindo Perkasa. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Tunas Mobilindo Perkasa sebanyak 52 orang karyawan. Model regresi yang digunakan adalah regresi linier sederhana diolah dengan program SPSS 22. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel independen (gaji) memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap variabel dependen (kepuasan kerja karyawan) pada PT Tunas Mobilindo Perkasa dengan hasil pengujian koefisien determinasi atau *R Square* diketahui bahwa persentase sumbangan pengaruh variabel independen (gaji) terhadap variabel dependen (kepuasan kerja) sebesar 67,8%, dan sisanya 32,2% dipengaruhi oleh faktor lainnya.