

APLIKASI E-KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEB PADA CV GINK TECHNOLOGY BANDAR LAMPUNG

Oleh

Ferdinand Aryadi

RINGKASAN

Sistem penilaian kinerja karyawan pada CV Gink Technology saat ini *human resouce* melakukan penilaian karyawan satu bulan sekali, dalam melakukan proses penilaian *human resouce* mengambil data absensi karyawan yang dilakukan setiap hari oleh karyawan, data absensi yang nantinya akan di jadikan indikator kedisiplinan sebagai indikator penilaian kinerja karyawan. Permasalahan sistem yang terjadi saat ini adalah *human resouce* hanya menilai kinerja karyawan dari satu indikator, yaitu indikator kedisiplinan. Hal ini masih sangat kurang efektif dalam melakukan penilaian kinerja karyawan, karna masih sangat kurang nya indikator penilaian. Untuk menghindari hal tersebut dibutuhkan metode penelitian RAD (*Rapid Application Development*). Tujuan dilakukannya penelitian untuk membantu *human resouce* dalam melakukan penilaian kinerja karyawan yang dilakukan setiap bulannya, membantu karyawan dalam mengetahui kinerjanya masing-masing, dokumentasi penilaian kinerja karyawan secara digital dan terpusat, mempermudah pengelolaan data penilaian karyawan dan mempermudah monitoring penilaian kinerja kerja karyawan.