RANCANG BANGUN APLIKASI PENGGAJIAN PADA CV GINK TECHNOLOGY MENGGUNAKAN FRAMEWORK LARAVEL

Dimas Budi Pratama[1], Tri Sandhika Jaya[2], Eko Win Kenali[3]
[1] mahasiswa, [2] pembimbing 1, [3] pembimbing 2

Abstrak

Perusahaan Gink Technology bergerak dibidang *software house*, diantaranya pembuatan aplikasi berbasis *website*, aplikasi berbasis *android*, video editing, dan branding internet. Gink Technology didirikan pada 27 Januari 2013 di Provinsi Lampung oleh beberapa profesional muda yang berkompeten di bidangnya. Saat ini perusahaan Gink Technology terdapat pekerjaan-pekerjaan yang belum maksimal dan terkomputerisasi. Khususnya di bagian penggajian karyawan, sistem penggajian saat ini masih terdapat banyak kekurangan diantaranya pegawai hanya menerima slip gaji yang diberikan oleh bagian penggajian sehingga pegawai tidak berkaitan dengan sistem saat ini, hanya petugas yang mengelola sistem data penggajian tersebut, maka dari itu sistem pengelolaan gaji tersebut oleh perusahaan dianggap tidak efektif dan tidak efisien dalam pengelolaan gaji karyawan, pegawai juga tidak bisa melihat data riwayat penggajian bulan sebelumnya dan sistem pengelolaan data penggajian masih menggunakan *software Microsoft Excel*. Oleh sebab itu diperlukan sebuah aplikasi yang dapat digunakan untuk mempermudah petugas dalam mengelola proses penggajian. Aplikasi ini akan dibangun menggunakan metode Rapid Application Development (RAD). Aplikasi ini diharapkan dapat memudahkan dalam pengelolaan proses penggajian karyawan.

Kata Kunci: Penggajian, *Rapid Application Development*, *Laravel*, *Black Box Testing*.

PENDAHULUAN

Perusahaan Gink Technology bergerak dibidang *software house*, diantaranya pembuatan aplikasi berbasis *website*, aplikasi berbasis *android*, video editing, dan branding internet. Gink Technology didirikan pada 27 Januari 2013 di Provinsi Lampung oleh beberapa profesional muda yang berkompeten dibidangnya. CV Gink Technology dibangun atas kebutuhan masyarakat akan layanan teknologi informasi yang terus meningkat setiap tahun nya. Jumlah karyawan 32 orang terdiri dari 10 karyawan tetap, 13 karyawan kontrak dan 9 freelance.

Penggajian merupakan hal yang penting dalam sebuah perusahaan. Dalam hal ini, karyawan memiliki kewajiban melakukan pekerjaan sebelum menerima gaji atau imbalan apapun. Karyawan melakukan absensi kehadiran yang disediakan oleh perusahaan untuk mengetahui besaran gaji yang akan diterima setiap karyawan. Banyaknya karyawan yang ada sehingga perusahaan memerlukan sistem informasi yang baik khususnya pada sistem penggajian karyawan. Informasi yang cepat, tepat, dan terintegrasi akan mempermudah proses pada bagian yang terkait dalam suatu perusahaan. Gaji adalah kinerja yang didasarkan pada bentuk kompensasi atau tip yang diberikan kepada seorang karyawan secara teratur berdasarkan hasil pekerjaannya. Gaji juga dikenal sebagai upah, dengan kata lain penghargaan atas layanan reguler untuk pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan (Eka dan Gunawan, 2017).

Saat ini perusahaan Gink Technology terdapat pekerjaan-pekerjaan yang belum maksimal dan terkomputerisasi. Khususnya di bagian penggajian karyawan, sistem penggajian