PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UD SALIM ABADI

Oleh

Silvia Pratiwi

RINGKASAN

Pelatihan kerja merupakan salah satu kegiatan yang dilakukan perusahaan guna mengembangkan kemampuan dan potensi karyawan, peningkatan kualitas karyawan dilakukan guna tercapainya tujuan perusahaan melalui SDM yang berkualitas. Permasalahan yang dihadapi UD Salim Abadi adalah kurangnya kemampuan dan pengetahuan karyawan akan produk yang dipasarkan sehingga perlu dilakukanya pelatihan kerja secara rutin setiap bulan. Pelatihan kerja yang dilakukan UD Salim Abadi tiap bulanya diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan. Penulisan Tugas Akhir (TA) ini bertujuan untuk menguraikan penilaian kinerja karyawan pramuniaga, menguraikan pelatihan kerja karyawan pramuniaga, dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di UD Salim Abadi. Metode analisis yang digunakan adalah kualitatif dan kuantitatif. Analisis kualitatif untuk menjabarkan secara deskriptif, sedangkan analisis kuantitatif dengan menggunakan metode korelasi serta regresi linear sederhana. Jumlah responden sebanyak 49 orang yaitu seluruh pramuniaga toko UD Salim Abadi. Hasil dari analisis yang dilakukan adalah pelatihan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.