

SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. TEKNOLOGI KODE INDONESIA (TLAB) BERBASIS WEB

Oleh

Yondri Bayu Irawan

RINGKASAN

PT. Teknologi Kode Indonesia (TLab) merupakan perusahaan yang bergerak di sektor pengembangan situs *web* dan perangkat lunak komputer (*software*). Pada sistem penilaian kinerja karyawan *cleaning service* dan *security* yang berjalan saat ini, petugas *General Affair* (GA) dalam mengelola data penilaian kinerja karyawan *cleaning service* dan *security* menggunakan *google sheet*, sehingga timbul persoalan salah satunya apabila petugas *General Affair* (GA) mencari laporan penilaian kinerja karyawan *cleaning service* dan *security* bulan sebelumnya membutuhkan waktu lama. Oleh sebab itu dibangun sistem penilaian kinerja karyawan pada PT. Teknologi Kode Indonesia (TLab) berbasis *web*. Tujuan dari tugas akhir ini ialah mengembangkan sistem penilaian kinerja karyawan *cleaning service* dan *security* dalam mengatasi persoalan dari sistem penilaian kinerja karyawan *cleaning service* dan *security* sebelumnya. Dengan adanya sistem penilaian kinerja karyawan pada PT. Teknologi Kode Indonesia (TLab) berbasis *web* ini dapat mempermudah serta membantu petugas *General Affair* (GA) dalam mengelola data penilaian kinerja karyawan *cleaning service* dan *security*. Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem penilaian kinerja karyawan pada PT. Teknologi Kode Indonesia (TLab) berbasis *web* ialah metode *Rapid Application Development* (RAD). Kemudian, bahasa pemrograman yang dipakai untuk pengembangan sistem penilaian kinerja karyawan pada PT. Teknologi Kode Indonesia (TLab) berbasis *web* yaitu bahasa pemrograman *PHP* serta dengan menggunakan *framework Laravel*. Selanjutnya, metode pengujian yang digunakan untuk menguji sistem penilaian kinerja karyawan pada PT. Teknologi Kode Indonesia (TLab) berbasis *web* ialah metode *Black Box Testing*. Hasil dari tugas akhir ini ialah berupa sistem penilaian kinerja karyawan pada PT. Teknologi Kode Indonesia (TLab) berbasis *web*.